

BMU HR FORUM 2026

Таланты для будущего
Узбекистана



Программа BMU HR Forum 2026. Таланты для будущего Узбекистана

Время	Сессия	
09:00–10:00	Регистрация, приветственный кофе-брейк, кампус-тур	
10:00–11:30	Пленарная сессия Какие лидеры понадобятся экономике Узбекистана к 2030 году? Вопросы к обсуждению: • Как меняется роль HR в современном бизнесе? • Почему компаниям всё сложнее готовить руководителей внутри организации? • Почему навыки становятся важнее должностей? • Как искусственный интеллект меняет подходы к развитию сотрудников? • Каким должно быть сотрудничество университетов и бизнеса? • Почему непрерывное образование становится обязательным условием карьерного роста?	
11:30–12:00	Кофе-брейк	
12:00–13:15	Практические мастер-классы (Profi). Section 1 HRD, CEO, руководители L&D и HRBP	Практические мастер-классы (Beginners). Section 1 Talent Acquisition, молодых HR-специалистов и начинающих HRBP

	Как создавать кадровый резерв вместо постоянного поиска новых сотрудников Ключевая проблема, которую мы решаем Многие компании вынуждены постоянно искать специалистов на рынке, потому что не развивают внутренних лидеров. Темы • выявление сотрудников с высоким потенциалом; • современные модели кадрового резерва; • преемственность руководителей; • внутренний рынок талантов; • оценка готовности сотрудников к лидерским ролям.	От рекрутера к стратегическому HR-партнёру Ключевая проблема, которую мы решаем Большинство молодых HR начинают карьеру в подборе персонала, однако уже через несколько лет от них ожидают понимания бизнеса и способности влиять на управленческие решения. Темы • что CEO ждет от HRD; • как перестать думать, как тактик и перейти к стратегии и helicopter view; • понимание бизнес-стратегии компании; • основы планирования персонала; • как выстроить эффективный нетворкинг с топ-менеджментом и линейными руководителями; • как аргументировать и убеждать собственного руководителя, и транслировать и делегировать подчиненным; • современные инструменты внутренних коммуникаций; • принятие HR-решений на основе данных.
13:15–14:15	Нетворкинг-ланч и Leadership Exchange Tables Во время обеда участники выбирают тематический стол, который модерировует HR-директор или руководитель бизнеса. Темы столов • Развитие лидеров • Подбор персонала • Обучение и развитие • HR-аналитика • Организационная культура • Искусственный интеллект в HR • HR-бренд работодателя • Карьерный рост в HR По итогам обсуждений каждая группа формирует три практические рекомендации, которые затем организаторы демонстрируют на экране во время сессии “Итоги и инсайты”.	

14:15–15:30	Практические мастер-классы (Profi). Section 2 Корпоративное обучение, которое приносит измеримый результат бизнесу Ключевая проблема, которую мы решаем Сегодня недостаточно просто организовывать обучение — необходимо доказывать его влияние на эффективность бизнеса. Темы • как измерять эффективность обучения; • обучение как инструмент реализации стратегии компании; • применение ИИ в корпоративном обучении; • создание культуры непрерывного развития; • повышение квалификации и переквалификация сотрудников.	Практические мастер-классы (Beginners). Section 2 Карьера HR-специалиста в эпоху искусственного интеллекта Ключевая проблема, которую мы решаем Не очередной обзор AI-инструментов, а разговор о том, какие компетенции позволят HR оставаться востребованными независимо от развития технологий. Темы • навыки, которые невозможно заменить ИИ; • развитие консультативных компетенций; • влияние и управление изменениями; • личный бренд HR-профессионала; • построение индивидуальной траектории развития.
15:30–16:00	Кофе-брейк	
16:00–17:00	Открытая панельная дискуссия. Итоги и инсайты Что бизнес ожидает от HR в ближайшие пять лет? Формат открытого диалога между руководителями компаний, HR-директорами и молодыми HR-специалистами. Темы обсуждения • Какие ключевые инсайты участники получили в течение дня? • Что будет с HR в Узбекистане дальше, куда смещать фокус своего внимания? • Как балансировать между технологиями и человеческим подходом? • Как университеты могут стать полноценными партнёрами бизнеса? И какой формат взаимодействия наиболее комфортен обеим сторонам? В ходе дискуссии участники смогут голосовать в режиме реального времени и задавать вопросы через онлайн-платформу.	
17:00–17:30	Заключительное выступление Непрерывное обучение как главное конкурентное преимущество современного лидера	
17:30–19:00	Вечерний нетворкинг и коктейль	