

BMU HR FORUM 2026

Таланты для будущего
Узбекистана



Программа BMU HR Forum 2026

Время	Сессия
09:00–10:00	Регистрация, приветственный кофе-брейк, кампус-тур
10:00–11:30	Пленарная сессия Какие лидеры понадобятся экономике Узбекистана к 2030 году? Вопросы к обсуждению: • Как меняется роль HR в современном бизнесе? • Почему компаниям всё сложнее готовить руководителей внутри организации? • Почему навыки становятся важнее должностей? • Как искусственный интеллект меняет подходы к развитию сотрудников? • Каким должно быть сотрудничество университетов и бизнеса? • Почему непрерывное образование становится обязательным условием карьерного роста? Модератор: Виктория Зацепина, HRD локальных холдингов Узбекистана, операционный директор в области управления персоналом и бизнеса

	Спикеры Пленарной сессии: • София Гайнутдинова, Директор по персоналу и организационному развитию, ООО “Unitel”, TM Beeline • Екатерина Стражевич, Руководитель направления обучения, развития и внутренних коммуникаций, International Beverages Tashkent (PepsiCo Bottler) • Алена Сенева, Директор по персоналу, Uzum Fintech • Анна Ким, CFO, Plum Technologies • Ирина Степанова, Заместитель генерального директора, AGroup (ex Deputy Group CFO, Orient Group) • Анна Силагадзе, Chief Human Capital Officer, TBC Uzbekistan • Линара Галиева, HR-стратег и эксперт в области трансформации компаний, HR консультант при Наблюдательном Совете, Apex Bank	
11:30–12:00	Кофе-брейк	
12:00–13:15	Практические мастер-классы (Profi). Section 1 HRD, CEO, руководители L&D и HRBP	Практические мастер-классы (Beginners). Section 1 Talent Acquisition, молодых HR-специалистов и начинающих HRBP
	Как создавать кадровый резерв вместо постоянного поиска новых сотрудников Ключевая проблема, которую мы решаем Многие компании вынуждены постоянно искать специалистов на рынке, потому что не развивают внутренних лидеров. Темы • выявление сотрудников с высоким потенциалом;	От рекрутера к стратегическому HR-партнёру Ключевая проблема, которую мы решаем Большинство молодых HR начинают карьеру в подборе персонала, однако уже через несколько лет от них ожидают понимания бизнеса и способности влиять на управленческие решения. Темы • что CEO ждет от HRD; • как перестать думать, как тактик и перейти к стратегии и helicopter view; • понимание бизнес-стратегии компании; • основы планирования персонала; • как выстроить эффективный нетворкинг с топ-менеджментом и линейными руководителями; • как аргументировать и убеждать собственного руководителя, и

	• современные модели кадрового резерва; • преемственность руководителей; • внутренний рынок талантов; • оценка готовности сотрудников к лидерским ролям. Практическая работа Участники разрабатывают модель кадрового резерва для быстрорастущей компании Узбекистана по заданному ТЗ. 12:00-12:40 Екатерина Нурмухамедова, Head of L&D, ТВС 12:45-13:15 Лола Раззакова, HR-эксперт, Международный бизнес-тренер/методолог, игротехник, коуч и консультант по организационному развитию.	транслировать и делегировать подчиненным; • современные инструменты внутренних коммуникаций; • принятие HR-решений на основе данных. 12:00-12:40 Гайратходжаева Рухсора, HRBP розничного направления, Кондитерский Дом Safia 12:40-13:15 Шохрух Кабилов, HR-менеджер, Baker Tilly Audit
13:15–14:15	Нетворкинг-ланч и Leadership Exchange Tables	
14:15–15:30	Практические мастер-классы (Profi). Section 2 Корпоративное обучение, которое приносит измеримый результат бизнесу Ключевая проблема, которую мы решаем Сегодня недостаточно	Практические мастер-классы (Beginners). Section 2 Карьера HR-специалиста в эпоху искусственного интеллекта Ключевая проблема, которую мы решаем Не очередной обзор AI-инструментов, а разговор о том, какие компетенции позволят HR оставаться востребованными независимо от развития технологий.

	просто организовывать обучение — необходимо доказывать его влияние на эффективность бизнеса. Темы • как измерять эффективность обучения; • обучение как инструмент реализации стратегии компании; • применение ИИ в корпоративном обучении; • создание культуры непрерывного развития; • повышение квалификации и переквалификация сотрудников. 14:15-14:50 Екатерина Стражевич, Руководитель направления обучения, развития и внутренних коммуникаций, International Beverages Tashkent (PepsiCo Bottler) 14:50-15:30 Руслан Андреев, Директор WTraining, бизнес-тренер, методолог корпоративного обучения, игропрактик	Темы • навыки, которые невозможно заменить ИИ; • развитие консультативных компетенций; • влияние и управление изменениями; • личный бренд HR-профессионала; • построение индивидуальной траектории развития. 14:15-14:50 Аманбек Акмергенов, Менеджер группы консультирования по управлению персоналом в странах Центральной Азии и Кавказа, EY 14:50-15:30 Темурхон Максудов, Ведущий специалист по подбору персонала, Multinational mine group
15:30–16:00	Кофе-брейк	

16:00– 17:00	Открытая панельная дискуссия. Итоги и инсайты Что бизнес ожидает от HR в ближайшие пять лет? Формат открытого диалога между руководителями компаний, HR-директорами и молодыми HR-специалистами. Темы обсуждения • Какие ключевые инсайты участники получили в течение дня? • Что будет с HR в Узбекистане дальше, куда смещать фокус своего внимания? • Как балансировать между технологиями и человеческим подходом? • Как университеты могут стать полноценными партнёрами бизнеса? И какой формат взаимодействия наиболее комфортен обеим сторонам? В ходе дискуссии участники смогут голосовать в режиме реального времени и задавать вопросы через онлайн-платформу. Маркова Мария, Руководитель модуля “Карьера и персональное развитие”, British Management University
17:00– 17:30	Заключительное выступление Непрерывное обучение как главное конкурентное преимущество современного лидера Это выступление демонстрирует новую модель профессионального развития. Основные идеи • карьера становится длиннее, а профессии меняются быстрее; • успешные руководители учатся постоянно; • международное образование становится фактором конкурентоспособности; • университеты становятся стратегическими партнёрами компаний в развитии сотрудников. Маркова Мария, Руководитель модуля “Карьера и персональное развитие”, British Management University
17:30– 19:00	Вечерний нетворкинг и коктейль